

報道関係者様各位

タマノイ酢(株)の「キャリア制社員制度」 厚生労働省関係機関から表彰

タマノイ酢株式会社(本社:大阪府堺市 代表取締役社長:播野 勤)の雇用制度「キャリア制社員制度」が、「キャリア支援企業表彰 2013～人を育て・人が育つ企業表彰～」において、中央職業能力開発協会会長奨励賞を受賞致しました。

【キャリア支援企業表彰】

厚生労働省が主催するもので、従業員に職業能力開発の機会を提供し、希望するキャリアを形成していくために支援を行っている企業を表彰する制度。



【キャリア制社員制度】

5 年間、社会人としての基礎力を身につける場を提供し、社員の将来のキャリアアップに貢献することを目的とした雇用制度。若者に「企業の中で働く」という経験を通して社会人としての基礎力を身につけ、自らのキャリアアップを実現し、卒業後も社会に大きく貢献できる人材になって欲しい」というタマノイ酢の想いからつくられた。

4～5 年目には**海外研修**を実施。

資格取得のために**最高 100 万円**までの費用を給付する、**資格取得支援制度**あり。

「**総合コース**」「**マーケティングコース**」「**生産技術・管理コース**」の 3 コースから選択可能。

■総合コース

【企画・営業・技術・クリエイティブなど
様々な領域における業務】

職務や勤務地を限定せず、様々な領域の仕事を通じ、企業活動全体を学び、社会人としてのスキルを磨く。

- 様々な領域でのビジネス経験
- 各プロジェクトの遂行・マネジメント
- ビジネスの流れを学ぶ
(開発～製造、品質管理の現場など)

■マーケティングコース

【営業活動を通じての
マーケティング業務全般】

営業活動のみならず新製品の開発や収益構造の構築などマーケティング全般を通じての能力開発を行う。

- 市場調査・分析・企画
- プレゼンテーション
- ネットワーク構築
- ビジネスの流れを学ぶ
(開発～製造、品質管理の現場など)

■生産技術・管理コース

【最新鋭の生産工場における
オペレーション業務や品質管理業務】

生産現場における管理・分析・機械操作等の専門的スキルを習得し、将来、技術者として活躍できる能力を育てる。

- ラインオペレーション
- 工程管理・分析業務
- 必要に応じた資格取得
- 工場全体の俯瞰力育成

【実績】

毎年 20 名程度を採用。

今年で 10 年目を迎え、教師やスポーツ栄養士、店舗経営者、海外就職、歌手など、様々な夢を持った社員がキャリア制社員として働いている。

【メディアからも注目】

TV 東京「ガイアの夜明け」でも紹介されるなど、各種メディアから注目されている制度。

「将来は起業したい」「夢を追いかけて働きたい」「社会経験を積んで教師になりたい」といった、現代に生きる若者のニーズに応える制度です。



<将来ミュージシャンを目指す、当社社員>

タマノイ酢は今後も若者のキャリア支援を通して、社会に貢献する企業を目指します。