

報道関係者様各位

# 各種メディアでも話題の『キャリア制社員』 反響が多く、2015 年度は採用を前倒しで開始

タマノイ酢(株)(本社:大阪府堺市 代表取締役社長:播野勤)

タマノイ酢(株)では 2015 年 4 月入社「キャリア制社員」の採用を 6 月から開始致しました。「キャリア制社員制度」は、最長 5 年間、社会人としての基礎力を身につける場を提供し、社員の将来のキャリアアップに貢献することを目的とした雇用制度です。今年度は 20 名程度を採用する予定となっています。

## 【今注目の制度】

従来の終身雇用制から、転職や起業などを前提とした働き方が若者の間で主流となっている中、昨年 10 月には若者の新しい働き方として TV 東京「ガイアの夜明け」で紹介されました。また、「キャリア支援企業表彰 2013」で厚生労働省関係機関より表彰を受けるなど注目を集めております。学生からの採用への問い合わせも例年に比べ格段に増えたことから、要望に応え、例年は 8 月頃開始のところを、今年は採用開始時期を早めて 6 月から採用活動を開始しました。



## 【概要】

- ・若者のキャリアアップを支援することを目的に始まった雇用制度。
- ・今年で 11 年目を迎え、卒業生も多数輩出。
- ・4～5 年目には海外研修を実施。
- ・5 年満了後、資格取得のために最高 100 万円まで給付する資格取得支援金制度あり。
- ・以下 3 コースから興味の分野やライフスタイルに合わせて選択が可能。

### ■総合コース

【企画・営業・技術・クリエイティブなど  
様々な領域における業務】  
職務や勤務地を限定せず、様々な領域の仕事を通じ、企業活動全体を学び、社会人としてのスキルを磨く。

- 様々な領域でのビジネス経験
- 各プロジェクトの遂行・マネジメント
- ビジネスの流れを学ぶ  
(開発～製造、品質管理の現場など)

### ■マーケティングコース

【営業活動を通じての  
マーケティング業務全般】  
営業活動のみならず新製品の開発や収益構造の構築などマーケティング全般を通じての能力開発を行う。

- 市場調査・分析・企画
- プレゼンテーション
- ネットワーク構築
- ビジネスの流れを学ぶ  
(開発～製造、品質管理の現場など)

### ■生産技術・管理コース

【最新鋭の生産工場における  
オペレーション業務や品質管理業務】  
生産現場における管理・分析・機械操作等の専門的スキルを習得し、将来、技術者として活躍できる能力を育てる。

- ラインオペレーション
- 工程管理・分析業務
- 必要に応じた資格取得
- 工場全体の俯瞰力育成

タマノイ酢は今後も「キャリア制社員制度」を通して若者のキャリア形成を支援して参ります。